



1. DATI GENERALI

Denominazione ISCOS EMILIA-ROMAGNA ONLUS

Sigla/Acronimo ISCOS E.R.

C.F. 92025940377

Rappresentante legale GRAZIANI GIORGIO

C. F GRZGRG66S14H199Z

Documento di identità C.I. Numero 3846075AA

carica sociale: PRESIDENTE

2. SEDI

VIA MILAZZO 16 – 40121 BOLOGNA

051 256842/53

PEC: presidente.iscosemiliaromagna@legalmail.it

www.iscosemiliaromagna.org / www.kivulifilm.com

Locali in affitto da Giuseppe Fanin srl

L'utilizzo esclusivo da parte del richiedente: due vani ufficio nr 75 e 89

3. ATTO COSTITUTIVO E STATUTO

→ Data di costituzione: 14 dicembre 1990

→ Tipologia ed estremi identificativi dell'atto costitutivo: Studio notarile Dr. G. Saporì Lazzari e Dr. G. Zambellini Artini repertorio n°2232 fascicolo 313

→ Tipologia e data delle eventuali modifiche di statuto: ultime modifiche Assemblea del 12 aprile 2017 alla presenza del notaio G. Zambellini Artini per le modifiche ed integrazioni in particolare riguardo alla propria attività 11 bis cooperazione allo sviluppo e solidarietà internazionale, come previsto all'art 10 comma 1 lettera a) del D.Lgs n. 460/1997, modificato da art. 31 comma 1 lett b) della legge 125/2014 e successive modificazioni, come richiesto dall'Agenzia Regionale delle Entrate in data 23 febbraio 2017 (cfr. comunicazione allegata), l'eliminazione dell'art. 2 relativo all'affiliazione, rinumerando di conseguenza l'intero statuto; riformulando alcuni punti dell'articolo relativo alle finalità e scopi dell'associazione, inserendo la previsione di rafforzare ed arricchire la società civile emiliano-romagnola mediante attivazione e sostegno di relazioni di interscambio tra associazioni ed enti no profit residenti nella Regione Emilia-Romagna e analoghi enti residenti nei Paesi in via di sviluppo e prevedendo l'espresso divieto di svolgere le attività diverse da quelle indicate alla lettera a) del comma 1 del l'art. 10 del D.Lgs n. 460/1997.

4. ORGANI STATUTARI

Organi statutari: a) Assemblea dei soci, b) Consiglio, c) Presidente, d) Direttore, e) Collegio dei Revisori dei conti

ISCOS EMILIA ROMAGNA - ONLUS

40121 Bologna - Via Milazzo, 16- Tel. 051.256842/53 - Fax 051.4210320 - C.F. 92025940377

Elenco nominativo dei membri per ciascuno degli Organi statutari:

→ Assemblea: Ust Parma-Piacenza (legale rappresentante Federico Ghillani), Ust Emilia Centrale (William Ballotta), Ust Area Metropolitana Bolognese (Danilo Francesconi), Ust Ferrara (Paolo Baiamonte), UST Romagna (Filippo Pieri), USR Cisl Emilia Romagna (Giorgio Graziani), Fim Emilia-Romagna (Giovanni Caruso), FNP Cisl Emilia-Romagna (Loris Cavalletti), First Emilia Romagna (Sabrina Nanni), Filca Emilia Romagna (Cristina Raghitta), Femca Emilia-Romagna (Maria Luisa Toschi), Fai Cisl Emilia-Romagna (Daniele Saporetti), FP Cisl Emilia-Romagna (Roberto Pezzani), Cisl Scuola Emilia-Romagna (Monica Barbolini), Fisascat Emilia-Romagna (Michele Vagnini), Felsa Emilia-Romagna (Marco Dall'Osso), UGC Emilia-Romagna (Giuseppe Carini) Flaei Emilia-Romagna (Roberto Petri), Cisl Medici (Marisa Faraca), Fit Emilia-Romagna (Aldo Cosenza), Giuseppe Eugenio Pagani, Alessandro Alberani, Stefano Franceschelli, Sara Diegoli, Piero Ragazzini.

→ Consiglio: Margherita Salvioli Mariani, Sabrina Nanni, Maria Luisa Toschi, Giorgio Graziani, Loris Cavalletti, Danilo Francesconi eletti 24 aprile 2016.

→ Presidente: Giorgio Graziani ultima nomina 17/04/2014 per 4 anni

→ Direttore: Andrea Cortesi ultima nomina 17/04/2014 per 4 anni

→ Sindaci revisori dei conti: Vito Rosati (Presidente), Cinzia Pedrini, Floriana Faggi eletti dicembre 2017.

5. SOCI

→ Numero complessivo di Soci per tipologia: 27 soci ordinari

→ Numero Soci che ricoprono cariche sociali: 6 rappresentanti dei soci nel Consiglio (compreso Presidente)

→ Quota annuale di partecipazione: € 100 decisa in assemblea il 17/04/2014.

6. PERSONALE (attivo nel 2017)

Nominativo	Funzione	Tipologia contrattuale	Full Time/Part Time
Andrea Cortesi	Direttore	Tempo indeterminato assunzione 2008	Tempo pieno
Sarah Alessandroni	Operatrice Desk Africa	Tempo indeterminato assunzione 2011	Tempo pieno
Vittoria Ingrid Witula	Operatrice	Tempo determinato assunzione 2016	Tempo parziale

→ Collaborazioni su progetti specifici con prof. Dimitris Argiropoulos (progetto Ucraina e Eritrea), Rossella Iacobelli (progetto Eritrea), Chiara Carmignani (progetto Etiopia).

→ Tirocini universitari 2017 con Francesco Cirone, Chiara Pontillo, Benedetta Beltrami, Sebastian Cuschié, Marenaci Martina (Università di Bologna), Eleanor Chapman (Università di Cambridge).

→ Assistenza contabile: Eugenia Vadalà (USR Cisl Emilia-Romagna).

7. BILANCI

I seguenti dati devono riferirsi ai tre anni finanziari precedenti a quello di presentazione della domanda.

	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Proventi totali/ Ricavi	€ 265.049	€ 378.991	€ 354.547
- di cui, provenienti da enti pubblici, anche sovranazionali compresi 5x1000 (in valore ed in percentuale sul totale dei ricavi)	€ 148.948 56%	€ 234.371 62%	€ 224.443 63%
- di cui provenienti da OSC "matri" secondo quanto previsto alla Sezione 5. <i>Filiazioni</i> (capacità finanziaria) delle "Linee Guida" (in valore e in percentuale sul totale dei ricavi)	€ 0 0 %	€ 0 0 %	€ 0 0 %
- di cui, provenienti da soggetti diversi da enti pubblici (in valore ed in percentuale sul totale dei ricavi), di cui provenienti da attività commerciali (in valore)	€ 116.101 44% <hr/> —	€ 144.620 48% <hr/> —	€ 130.104 37% <hr/> —

	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Attività istituzionali¹	€ 131.929	€ 240.922	€ 202.810
Patrimonio netto²	€ 34.674	€ 35.155	€ 35.267
Risultato netto della gestione (avanzo/disavanzo)	- € 5.747	€ 481	+ 111,53

¹ Oneri da attività tipiche istituzionali escludendo le spese di struttura, del personale e degli oneri finanziari e patrimoniali.

² Cfr. Artt. 2423 e sgg. del Codice Civile.

8. RELAZIONE ATTIVITA' 2017

Il volume di attività di ISCOS Emilia-Romagna onlus durante il 2017 ha registrato una diminuzione nella raccolta fondi di € 40.288 rispetto all'anno precedente, in parte dovuta alla diminuzione dei ricavi da 5x1000, queste entrate sono infatti pari a € 146.426 vale a dire in diminuzione rispetto all'anno precedente di € 22.103, e ad altre raccolte fondi/finanziamenti per progetti. L'assenza del bando regionale per i progetti di cooperazione internazionale per il 2017 dove siamo impegnati in Etiopia (capofila), Senegal e Ucraina (in qualità di partner di Anolf Rimini e Ceis Solidarietà di Reggio Emilia) produrrà una ulteriore contrazione dei ricavi nei prossimi anni, considerando che i progetti approvati nel bando 2016 prevedono il co-finanziamento regionale a consuntivo (o comunque ad avanzamento della spesa almeno del 50%), senza erogazioni di anticipi come invece accadeva in precedenza.

Finanziamenti pubblici: nel 2017 sono stati realizzati **3** progetti con co-finanziamento **Regione Emilia-Romagna** (Etiopia come capofila e in qualità di partner in Ucraina e Senegal), mentre non sono stati presentati progetti perché non è uscito il bando 2017. Partecipiamo in qualità di partner in **4 progetti europei** (Etiopia/*Decent work for women workers* con ISCOS Marche, Mozambico su Dialogo sociale/ISCOS chiuso in ottobre 2017, Perù-Bolivia-Argentina-Ecuador sui pastori andini/GVC chiuso in aprile 2017, Eritrea/NCEW chiuso in settembre 2017).

Nuovi progetti approvati/avviati:

→ Nel 2017 è iniziato il progetto ***Restoring Justice: attivando modelli innovativi in materia di giustizia penale minorile e prevenzione della delinquenza giovanile per la diffusione della cultura riparativa in Bolivia*** approvato dall'**AICS/Ministero degli Esteri e della Cooperazione Internazionale** con capofila Progetto Mondo MLAL sulla giustizia minorile in Bolivia in cui siamo partner, insieme a Università di Parma, anche in virtù della nostra ormai decennale



collaborazione con il Centro Fortaleza di Santa Cruz de la Sierra ed avrà durata di 3 anni.

→ Inoltre è stato approvato dalla **AICS/UE** il progetto ***Linking and upscaling for employment*** per la riduzione della migrazione irregolare nella regione dell'Amhara migliorando il condizioni di vita della popolazione più vulnerabile, compresi i potenziali migranti, rimpatriati con particolare attenzione a giovani e donne in cui, l'ATS costituita insieme a ISCOS Marche e di cui siamo capofila, è in consorzio con l'ong olandese EDUKANS per la realizzazione del progetto che vede il sindacato CETU come partner locale.

→ In dicembre 2017 è arrivata comunicazione da parte dell'AICS/MAECI dell'approvazione del progetto ***TESSENDO SOLIDARIETÀ: sviluppo locale sostenibile e imprenditorialità sociale per la valorizzazione del lavoro e dei prodotti della catena di valore (value chain) tessile derivanti dall'allevamento dei camelidi sudamericani (CSA)*** in Perù e Bolivia che ci vedrà partner di PMM MLAL per i prossimi 3 anni su un progetto che valorizza le nostre esperienze a sostegno del sistema produttivo dei camelidi sudamericani in Perù e in Bolivia.

Aree di intervento: nel 2017 abbiamo attivi:

- 4 progetti in **America Latina** (2 in Brasile 1 in Perù e 1 in Bolivia);
- 9 progetti in **Africa** (6 in Etiopia 1 in Eritrea 2 in Senegal);
- 3 progetti in **Est-Europa** (1 in Ucraina 2 in Bosnia-Erzegovina);

Finanziatori: Come verrà dettagliato più avanti abbiamo una pluralità di fonti di finanziamento che vanno da gruppi di appoggio di privati cittadini, a contributi pubblici (europei, regionali, enti locali o 5x1000), contributi da soci e da altri fonti private (fondazioni, OPM Valdesi, ecc) che tendono a privilegiare progetti socio-educativi e istruzione.

Settori di intervento: diritti umani e democrazia (9 progetti), economia sociale e sicurezza alimentare (4 progetti), socio-educativo e istruzione (3 progetti).

Attività di progettazione: Durante il 2017 sono stati presentati da ISCOS Emilia-Romagna in qualità di proponente 3 progetti alla Chiesa Valdese (Senegal, Bosnia, Etiopia), 1 progetto all'Aics/MAECI in Perù e Bolivia con Mlal, più alcuni progetti su fondi locali con i nostri partners come capofila. E' stato presentato un progetto nella linea di finanziamento Trust Fund/Since AICS in Etiopia in cui siamo associati che è stato approvato e verrà avviato formalmente nel 2018.

8. ATTIVITA'/PROGETTI

TITOLO	Asilo Nova Esperança (San Paolo)
PAESE DI REALIZZAZIONE	BRASILE
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG 2030 + INDICATORI	Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti 4.2 Entro il 2030, assicurarsi che tutte le ragazze e i ragazzi abbiano accesso a uno sviluppo infantile precoce di qualità, alle cure necessarie e all'accesso alla scuola dell'infanzia, in modo che siano pronti per l'istruzione primaria Indicatori: 4.2.1 Proporzioni di bambini sotto i 5 anni di età che sono in ritardo nella salute, nell'apprendimento e nel benessere psicosociale, per sesso.

	4.2.2 Tasso di partecipazione nell'apprendimento organizzato (un anno prima dell'età per l'entrata ufficiale), per sesso.
SETTORE OCSE DAC	111 Education, level unspecified
IMPORTO TOTALE	€ 21.095
ANNO 2017	€ 6.095
ANNO 2016	€ 5.000
ANNO 2015	€ 10.000
FONTE DI FINANZIAMENTO	Privati, elargizioni liberali
ORGANISMI PARTNER	Associazione Amigos de Pianoro e Creche Nova Esperança
STATO DI AVANZAMENTO	avviato nel 1994 con avanzamenti annuali fino ad oggi
AVVIO	1994
CONCLUSIONE	-
DURATA	13 anni
BREVE DESCRIZIONE	Sostegno per la ristrutturazione di un asilo nella ex-favela di Nova Esperança, promozione di attività sociali, ricreative e culturali e di opportunità di generazione di reddito per i giovani della comunità di Nova Esperança, ristrutturazione e apertura asilo Francesco Persiani (2015), sostegno al pagamento della 13° mensilità per le maestre dell'asilo non coperte dalla convenzione con il Comune di Sao Paulo.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia

RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	L'asilo ospita oggi 122 bambini, il centro comunitario è attivo e funzionante per attività di informatica, ricreative e di socializzazione per giovani, la mensa comunitaria organizza iniziative ricreative e feste per il quartiere

TITOLO	Centro per la promozione del lavoro per giovani e donne (Recife)
PAESE DI REALIZZAZIONE	BRASILE
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG 2030 Obiettivi + INDICATORI	Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari
SETTORE OCSE DAC	15150 Democratic participation and civil society

IMPORTO TOTALE	€ 20.155
ANNO 2017	€ 6.405
ANNO 2016	€ 5.750
ANNO 2015	€ 8.000
FONTE DI FINANZIAMENTO	5x1000, soci First Emilia-Romagna, privati
ORGANISMI PARTNER	Progetto Rama
STATO DI AVANZAMENTO	dal 2007-2009 Progetto Generalitat Valenciana, poi avanzamenti annuali in autofinanziamento fino ad oggi
AVVIO	2007
CONCLUSIONE	-
DURATA	10 anni
BREVE DESCRIZIONE	Favorire l'avvio dei giovani nel mercato del lavoro attraverso periodi di stage retribuiti (borse di studio/lavoro), presso aziende e imprese, promuovere e rafforzare gruppi imprenditoriali dell'economia solidale (cooperative), promuovere politiche di genere
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O	Centro per impiego funzionante, 20 gruppi economia solidale coinvolti nelle attività, movimento di rappresentanza

OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	dell'economia solidale a Recife e nello Stato del Pernambuco rafforzato
---------------------------------------	---

TITOLO	Calpex - Consorcio Alpaquero Perù Export
PAESE DI REALIZZAZIONE	PERU
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG 2030 + INDICATORI	Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari
SETTORE OCSE DAC	31194 Agricultural cooperatives
IMPORTO TOTALE	€ 59.673
	ANNO 2017 € 24.673
	ANNO 2016 € 29.000

	ANNO 2015	€ 6.000
	FONTE DI FINANZIAMENTO	5x1000 e soci (Cisl Emilia Centrale, FEMCA E.R.)
	ORGANISMI PARTNER	CALPEX a cui oggi partecipano 21 associazioni e cooperative di primo e secondo livello
	STATO DI AVANZAMENTO	dal 2012 con avanzamenti annuali
	AVVIO	2012
	CONCLUSIONE	-
	DURATA	6 anni
	BREVE DESCRIZIONE	Costituzione e sostegno a consorzio di cooperative di allevatori di alpaca per l'esportazione dei loro prodotti (organizzazione, formazione, attrezzature, assistenza tecnica) e facilitazione di nuovi canali commerciali con aziende tessili italiane
	SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia, contatti con aziende tessili italiane per esportazioni prodotti
	RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Costituzione del Consorzio Alpaquero Perù Export, commercializzazione di prodotti derivati dall'allevamento di camelidi a due aziende italiane per oltre 1 milione di dollari nel 2016/2017.

TITOLO	Restoring Justice: attivando modelli innovativi in materia di giustizia pensale minorile e prevenzione della delinquenza giovanile per la diffusione della cultura riparativa in Bolivia
PAESE DI	BOLIVIA

REALIZZAZIONE		
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::		<input checked="" type="checkbox"/> Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner <input type="checkbox"/> Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale <input type="checkbox"/> Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG 2030 Obiettivi + INDICATORI		Obiettivo 16: Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli
SETTORE OCSE DAC		Governo e Società (150) sottosectore OCSE/DAC: 15112 Decentramento e supporto ai governi locali; 15130 Sviluppo locale e giudiziario; 15150 Partecipazione democratica e società civile; 15160 Diritti umani
IMPORTO TOTALE		€ 141.781
	ANNO 2017	€ 39.096
	ANNO 2016	€ -
	ANNO 2015	€ -
FONTE DI FINANZIAMENTO		AICS, privati, 5x1.000
ORGANISMI PARTNER		Progetto Mondo MLAL, Università di Parma Dipartimento ALEF (Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia)
STATO DI AVANZAMENTO		IN CORSO
	AVVIO	01/05/17
	CONCLUSIONE	-
	DURATA	36 mesi

BREVE DESCRIZIONE	Favorire l'implementazione del nuovo codice Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) in materia di giustizia penale minorile e prevenzione, favorendo dinamiche di collaborazione interistituzionale, il rafforzamento della società civile organizzata e la diffusione della cultura riparativa in Bolivia.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia. Iscos Emilia Romagna onlus partecipa al progetto gestendo direttamente proprie risorse umane per il raggiungimento degli obiettivi e risultati previsti. In particolare, assumerà una responsabilità diretta, nell'implementazione delle attività inerenti il territorio di Santa Cruz tanto nell'ambito della sperimentazione pilota presso il CR Fortaleza di Santa Cruz di un programma di pratiche riparative, quanto in relazione all'implementazione delle attività in materia di sicurezza cittadina e prevenzione in Santa Cruz. Per la realizzazione di suddette attività Iscos ER assumerà la responsabilità nella selezione e gestione rispettivamente di un educatore e di un animatore sociale, nonché di un contabile part-time che avrà il compito di gestire la contabilità in loco, svolgendo anche un ruolo di supporto logistico/organizzativo e di segreteria, in ragione della distanza di Santa Cruz dalla capitale. La responsabilità della gestione di questa risorsa umana attiene allo stesso Iscos Emilia Romagna.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	E' stato contrattato ed è operativo il personale incaricato della realizzazione del progetto in loco, firmati gli accordi per l'implementazione delle attività formative in loco.

TITOLO	Progetto Lotos/Kolective.BA (Zenica)
---------------	---

PAESE DI REALIZZAZIONE	BOSNIA-ERZEGOVINA
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
SDG 2030 + INDICATORI	<p>Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</p> <p>4.5 Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili</p> <p>Goal 5. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze</p> <p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo</p> <p>Indicatori:</p> <p>5.1.1 Presenza di frameworks legali per promuovere, rafforzare e monitorare l'uguaglianza e la non discriminazione sulla base del sesso</p>
SETTORE OCSE DAC	15160 Human rights
IMPORTO TOTALE	€ 66.918
ANNO 2017	€ 29.385
ANNO 2016	€ 15.332

	ANNO 2015	€ 22.201
	FONTE DI FINANZIAMENTO	privati, soci (USR), 5x1000
	ORGANISMI PARTNER	Lotos / Kolective.BA
	STATO DI AVANZAMENTO	dal 2007 con avanzamenti annuali
	AVVIO	2007
	CONCLUSIONE	-
	DURATA	10 anni
	BREVE DESCRIZIONE	Migliorare l'inclusione sociale e familiare di bambini e adolescenti con problemi di salute mentale a Zenica, attraverso il rafforzamento delle attività dell'Associazione locale LOTOS, che offre assistenza psico-sociale a bambini e adolescenti con problemi di salute mentale. Migliorare l'inclusione sociale di donne vittime di guerra soprattutto nell'area della Valle della Drina in Repubblica Serba di Bosnia. Realizzare attività di promozione della Memoria del conflitto degli anni '90 in Italia.
	SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia, organizzazione di interscambi formativi con associazioni e servizi sociali dell'Emilia-Romagna
	RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Oltre 80 bambini con disabilità coinvolti ogni anno nelle attività di Lotos, interescambi e visite studio realizzate. Attività di empowerment e rafforzamento dei gruppi e associazioni di donne coinvolte dal progetto nelle città di Zenica e Valle della Drina. Sostegno e partecipazione di una delegazione promossa da ISCOS E.R. al Pitchwise Festival a Sarajevo in settembre 2017 con la presenza di numerose OSC

	<p>locali e di altri Paesi dei Balcani attivi nei diritti umani e difesa delle donne.</p> <p>Organizzazione del Viaggio della Memoria ottobre 2017 nei principali luoghi del conflitto degli anni '90, incontri con testimoni e attivisti, promozione di libri sull'argomento e video "Non è più quello che era" di Marcella Menozzi.</p>
--	---

TITOLO	Women for Human Rights con Fondacija Cure / Cure for Care (Sarajevo, Kakanj)
PAESE DI REALIZZAZIONE	BOSNIA-HERZEGOVINA
<input type="checkbox"/> TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p><input type="checkbox"/> Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
SDG 2030 + INDICATORI	<p>Goal 5. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze</p> <p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo</p> <p>Indicatori:</p> <p>5.1.1 Presenza di frameworks legali per promuovere, rafforzare e monitorare l'uguaglianza e la non discriminazione sulla base del sesso</p>
SETTORE OCSE DAC	15160 Human rights
IMPORTO TOTALE	€ 19.100
ANNO 2017	€ 5.500
ANNO 2016	€ 8.500

	ANNO 2015	€ 5.100						
	FONTE DI FINANZIAMENTO	5x1000						
	ORGANISMI PARTNER	Fondacja Cure						
	STATO DI AVANZAMENTO	dal 2015 con avanzamenti annuali						
	<table border="1"> <tr> <td>AVVIO</td> <td>2015</td> </tr> <tr> <td>CONCLUSIONE</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>DURATA</td> <td>2 anni</td> </tr> </table>	AVVIO	2015	CONCLUSIONE	-	DURATA	2 anni	
AVVIO	2015							
CONCLUSIONE	-							
DURATA	2 anni							
	BREVE DESCRIZIONE	Promuovere la tutela dei diritti umani soprattutto di donne e minoranze Rom. Rafforzamento delle attività dell'Associazione locale Fondacja Cure						
	SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia, organizzazione di interscambi formativi con associazioni e servizi sociali dell'Emilia-Romagna						
	RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Rafforzate le attività di Cure a Sarajevo e con le donne della comunità Rom di Kakanj per inserimento scolastico dei loro figli, Pitchwise festival realizzato, partecipazione alla Marcia per la Pace Tuzla Srebrenica in luglio di ogni anno, promozione e diffusione della storia del conflitto in Bosnia in Italia						

TITOLO	Strutturare l'inclusione scolastica e socio-sanitaria della disabilità nella regione Zhytomir
---------------	--

<p>PAESE DI REALIZZAZIONE</p>	<p>UCRAINA</p>
<p>TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::</p>	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
<p>SDG 2030 + INDICATORI</p>	<p>Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</p> <p>4.5 Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili</p> <p>4.c Entro il 2030, aumentare notevolmente l'offerta di insegnanti qualificati, anche attraverso la cooperazione internazionale per la formazione degli insegnanti nei paesi in via di sviluppo, in particolare nei paesi meno sviluppati e nei piccoli Stati insulari in via di sviluppo</p> <p>Indicatori:</p> <p>4.5.1 Indici di parità (femmine/maschi, rurale/urbano, inferiore/superiore al quintile del benessere e altri come lo stato di persona disabile, di persona indigena e di persona colpita da conflitto, non appena sono disponibili i dati) per tutti gli indicatori sull'istruzione su questa lista, che possono essere disaggregati.</p> <p>4.c.1 Proporzioni di insegnanti nelle (a) scuole dell'infanzia; (b) istruzione primaria; (c) istruzione primaria inferiore ; (d) istruzione secondaria superiore che hanno ricevuto almeno un minimo di formazione sull'insegnamento organizzato (per esempio: formazione pedagogica) durante il praticantato o</p>

	in servizio, richiesto per l'insegnamento ad livello adeguato in un dato paese.
SETTORE OCSE DAC	111 Education
IMPORTO TOTALE	€ 34.973
ANNO 2017	€ 14.802
ANNO 2016	€ -
ANNO 2015	€ -
FONTE DI FINANZIAMENTO	pubblici (Regione Emilia-Romagna) e privati: 5X1000 e soci (FNP ER)
ORGANISMI PARTNER	<p>CEIS Solidarietà di Reggio Emilia (capofila), Coop Eidé Parma, Arca Bologna, FNP E.R., Università di Parma, Fondazione Nazionale Pensionati Emilia Romagna, Consorzio Solidarietà sociale s.c.a.r.l., Fare comunità società cooperativa Consortile Sociale, CePDI, Istituto Comprensivo J. Sanvitale- Fra Salimbene, Comune di Parma.</p> <p>Partner locali: Arca, Scuola Vsevit, Istituto pedagogico di Berdychev, Commissione psicologo-medica-pedagogica della regione di Zhytomir- USL Zhytomir, Università statale Ivan Franko, Comune di Zhytomir, Ufficio dell'Istruzione e della ricerca presso la regione di Zhytomir</p>
STATO DI AVANZAMENTO	In corso
AVVIO	2017
CONCLUSIONE	-
DURATA	12 mesi
BREVE DESCRIZIONE	In continuità con il precedente, promuovere l'integrazione di alunni disabili nella scuola di base e promuovere la cultura dell'inclusione e delle riduzioni degli handicap nei contesti istituzionali e socio-sanitari della città di Zhytomir. Il progetto mira ad approfondire la pratica della figura di

	<p>supporto alla persona con disabilità e a presentare esperienze e buone pratiche sull'inserimento scolastico di alunni disabili. Il progetto mira a specializzare le competenze degli insegnanti delle scuole coinvolte, attraverso percorsi formativi, in cui saranno coinvolti anche alcuni operatori del privato sociale o dei servizi e alcuni familiari (genitori) di alunni disabili. Durante i percorsi formativi si punta a informare e formare il corpo degli insegnanti e il personale educativo sulle pratiche di integrazione scolastica e a sensibilizzare le famiglie degli alunni disabili sulle possibilità di inclusione sociale e scolastica. Un obiettivo a ricaduta del progetto è quello di dare continuità allo spazio di incontro e discussione sulla disabilità che è stato attivato nel corso dei progetti con il coinvolgimento di enti locali, università, associazioni, scuole, famiglie.</p>
<p>SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO</p>	<p>Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia, organizzazione di interscambi formativi con scuole, associazioni e servizi sociali dell'Emilia-Romagna, coordinamento generale della attività di formazione su pedagogia speciale e relazione di aiuto</p>
<p>RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA' CONCLUSA</p>	<p>Avviati percorsi di formazione per 35 insegnanti, operatori e genitori di alunni disabili della Regione di Zhytomir; spazio di incontro e discussione sulla disabilità attivo con il coinvolgimento di EE.LL, Università, associazioni privato sociale, scuole e genitori, e i bambini con disabilità inseriti nelle scuole per tutti nella città di Zhytomir sono oggi oltre 1.000.</p>

TITOLO	Coltivare i diritti: promuovere idee e pratiche di floricoltura sostenibile nell'altopiano di Addis Abeba
PAESE DI REALIZZAZIONE	ETIOPIA

<p>TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::</p>	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
<p>SDG2030 + INDICATORI</p>	<p>Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario</p> <p>Indicatori:</p> <p>8.5.1 Guadagno medio orario di lavoratori femmine e maschi, per occupazione, età e stato di disabilità.</p> <p>8.5.2 Tasso di disoccupazione, per sesso, età, stato di disabilità.</p> <p>8.8.1 Tassi di frequenza di incidenti sul lavoro mortali e non, per sesso e per stato di migrante.</p> <p>8.8.2 Livello di conformità nazionale con i diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) basata sui documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sulla legislazione nazionale, per sesso e stato di migrante.</p>
<p>SETTORE OCSE DAC</p>	<p>15160 Human rights</p>
<p>IMPORTO TOTALE</p>	<p>€ 27.809 Tavola valdese (€ 17.350)</p>
<p>ANNO 2017</p>	<p>€ 31.150</p>
<p>FONTE DI FINANZIAMENTO</p>	<p>Chiesa valdese</p>

ORGANISMI PARTNER	Confederazione sindacale CETU, National Federation of Flowers Piantation, Fishery and Agro-Industry Trade Unions (Federazione dell'Agricoltura del CETU); in Italia: Fai Emilia-Romagna, Distretto Agricolo Florovivaistico del Ponente (Liguria), Fairtrade Africa, Iscos Marche
STATO DI AVANZAMENTO	Avvio progetto 25 novembre 2016 e fine progetto 01 settembre 2017
BREVE DESCRIZIONE	AVVIO 2016
	CONCLUSIONE 2017
	1 annI
	formazione sui diritti umani e dei lavoratori per associazioni locali, con il personale dell'associazione CETU
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Organizzazione di una visita di conoscenza e scambio di buone pratiche in Kenia circa il processo di certificazione, gli standard previsti e i benefici per i lavoratori e le aziende; Organizzazione di 4 workshops formativi all'interno di 4 aziende floricole sulle le tematiche sopracitate; Organizzazione di 2 tavole rotonde sulla floricoltura sostenibile alla presenza dei principali stakeholder etiopi; Realizzazione di una giornata di sensibilizzazione regionale in Emilia-Romagna sulle attività progettuali, con il coinvolgimento di Fairtrade Italia.

TITOLO	Decent Work for Women Workers
PAESE DI REALIZZAZIONE	ETIOPIA

<p>TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::</p>	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
<p>SDG2030 + INDICATORI</p>	<p>Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> <p>8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario</p> <p>Indicatori:</p> <p>8.5.1 Guadagno medio orario di lavoratori femmine e maschi, per occupazione, età e stato di disabilità.</p> <p>8.5.2 Tasso di disoccupazione, per sesso, età, stato di disabilità.</p> <p>8.8.1 Tassi di frequenza di incidenti sul lavoro mortali e non, per sesso e per stato di migrante.</p> <p>8.8.2 Livello di conformità nazionale con i diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) basata sui documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sulla legislazione nazionale, per sesso e stato di migrante.</p>
<p>SETTORE OCSE DAC</p>	<p>15160 Human rights</p>
<p>IMPORTO TOTALE</p>	<p>€ 250.000</p>

	ANNO 2017	-								
	ANNO 2016	€ 8.898,64								
	FONTE DI FINANZIAMENTO	UE								
	ORGANISMI PARTNER	CETU, Cetu Textile Federation, Cetu Agricultural Federation, Iscos Marche								
	STATO DI AVANZAMENTO	Avvio progetto 1 marzo 2016 e fine progetto 30 agosto 2018								
	<table border="1"> <tr> <td>AVVIO</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CONCLUSIONE</td> <td>1/3/2016</td> </tr> <tr> <td></td> <td>30/08/18</td> </tr> <tr> <td>DURATA</td> <td>30 mesi</td> </tr> </table>	AVVIO		CONCLUSIONE	1/3/2016		30/08/18	DURATA	30 mesi	
AVVIO										
CONCLUSIONE	1/3/2016									
	30/08/18									
DURATA	30 mesi									
	BREVE DESCRIZIONE	<p>Il progetto ha come obiettivo quello di promuovere e sostenere la partecipazione sociale e i diritti delle lavoratrici impiegate nei principali settori industriale etiopi: floricolo, tessile e lavorazione del pellame</p> <p>Nello specifico di proteggere la dignità delle lavoratrici e rafforzare la capacità del CETU di promozione del lavoro dignitoso e nell'attuazione delle politiche di genere, con particolare attenzione a</p> <p>diritti contrattuali, salute e sicurezza sul lavoro, protezione sociale e difesa delle donne lavoratrici dalle molestie e dall'abuso sessuale "</p> <p>L'Azione segue l'Agenda per il lavoro dignitoso, che rappresenta una sfida per i paesi ricchi e poveri. Il Lavoro dignitoso, che mira a coniugare la crescita economica con la giustizia sociale e la sostenibilità ambientale, si basa essenzialmente su quattro pilastri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il diritto al lavoro, inteso come possibilità di accesso per tutti a produttività e lavoro equamente retribuito; - i diritti fondamentali del lavoro e quindi tutela dei diritti sindacali, in particolare il diritto di associazione e contrattazione collettiva; - protezione sociale (sicurezza sociale, pensioni, assistenza sanitaria) nella protezione del reddito e conservazione della 								

	<p>salute;</p> <p>- dialogo sociale come strumento per regolare gli interessi specifici dei principali attori del mondo del lavoro e alla ricerca delle possibili convergenze.</p> <p>L'uguaglianza di genere e la non discriminazione sono considerate questioni trasversali per il conseguimento dei obiettivi.</p> <p>Attività da svolgere:</p> <p>per i sindacalisti: corsi di formazione su salute e sicurezza, politiche di genere sul luogo di lavoro, negoziazione, codice del lavoro;</p> <p>per i quadri: seminari sul lavoro dignitoso, contrattazione collettiva, politiche di genere, salute e sicurezza e protezione sociale</p> <p>per gli attori del dialogo sociale: realizzazione di una ricerca sulla condizione dei lavoratori in 20 imprese floricole, tessili e di lavorazione del pellame e creazione di un tavolo di negoziazione collettiva</p>
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	<p>Realizzazione di una specifica ricerca sulla condizione delle donne lavoratrici etiopiche nelle aziende floricole, tessili e della lavorazione del pellame/cuoio, situate in tre regioni. Elaborazione condivisa delle attività di progetto, stipula di accordi, sostegno economico del progetto, monitoraggio anche con missioni in loco, supervisione della rendicontazione prodotta in loco, elaborazione report e rendicontazione per donors in Italia, contrattazione ricercatore</p>
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA' CONCLUSA	<p>Ricerca sulle condizioni di lavoro delle donne nelle serre, corsi di formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro realizzata</p>

TITOLO	Jijiga: miglioramento delle condizioni di vita e resilienza alle calamità naturali
PAESE DI REALIZZAZIONE	ETIOPIA

<p>TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::</p>	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
<p>SDG2030 + INDICATORI</p>	<p>Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</p> <p>4.a Costruire e adeguare le strutture scolastiche in modo che siano adatte alle esigenze dei bambini, alla disabilità e alle differenze di genere e fornire ambienti di apprendimento sicuri, non violenti, inclusivi ed efficaci per tutti</p> <p>Indicatori:</p> <p>4.a.1 Proporzioni di scuole con accesso all' (a) elettricità; (b) internet per scopi pedagogici; (c) computers per scopi pedagogici; (d) infrastrutture e materiali adeguati per studenti con disabilità; (e) acqua potabile; (f) servizi igienici divisi per sesso; (g) servizi per lavarsi le mani (come per definizione degli indicatori WASH)</p> <p>Obiettivo 6: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie</p> <p>6.2 Entro il 2030, raggiungere un adeguato ed equo accesso ai servizi igienico-sanitari e di igiene per tutti ed eliminare la defecazione all'aperto, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e delle ragazze e di coloro che si trovano in situazioni vulnerabili</p> <p>Indicatori:</p> <p>6.2.1 Proporzioni di popolazione che usa servizi igienici gestiti in modo sicuro, incluso l'impianto per lavarsi le mani con acqua e sapone.</p>
<p>SETTORE OCSE DAC</p>	<p>73010 Reconstruction relief & rehabilitation</p>

IMPORTO TOTALE	€ 29.868 (prov. Bolzano € 25.818)
ANNO 2017	€ 22,947
FONTE DI FINANZIAMENTO	Provincia autonoma di Bolzano, Danish Refugee Council
ORGANISMI PARTNER	Somali Regional Bureau of Women and Children Affairs (Bo-WCA)
STATO DI AVANZAMENTO	Avvio progetto 30 Novembre 2016 e fine progetto 30 Novembre 2017 (12 mesi),
AVVIO	2016
CONCLUSIONE	2017
DURATA	1 anno
BREVE DESCRIZIONE	Rafforzamento della resilienza delle comunità della Jijiga Zone nell'affrontare le calamità naturali e gli effetti del cambiamento climatico, attraverso interventi in ambito WASH (Water, Sanitation, Hygiene) di promozione dell'accesso all'acqua e a servizi sanitari adeguati e di protezione delle fasce più vulnerabili delle popolazioni, in particolare i bambini.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Coordinamento generale del progetto, sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Organizzazione di due corsi di formazione in due scuole, della durata di tre giorni ciascuno, circa le pratiche igieniche da tenere nella comunità, a cui hanno partecipato 50 studenti e 4 insegnanti (1/3 della popolazione scolastica dell'area). Organizzazione di due giornate di formazione sulla tutela minorile e la gestione clinica degli abusi, a cui hanno partecipato 94 persone. Realizzazione di una missione di monitoraggio.

--	--

TITOLO	Stand up! Un passo avanti verso l'uguaglianza: l'empowerment delle donne per il lavoro dignitoso a Combolcha (South Wollo)
PAESE DI REALIZZAZIONE	ETIOPIA
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
SDG2030 + INDICATORI	<p>Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> <p>8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario</p> <p>Indicatori:</p> <p>8.5.1 Guadagno medio orario di lavoratori femmine e maschi, per occupazione, età e stato di disabilità.</p> <p>8.5.2 Tasso di disoccupazione, per sesso, età, stato di disabilità.</p> <p>8.8.1 Tassi di frequenza di incidenti sul lavoro mortali e non, per sesso e per stato di migrante.</p> <p>8.8.2 Livello di conformità nazionale con i diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) basata sui</p>

	documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sulla legislazione nazionale, per sesso e stato di migrante. Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo Indicatori: 5.1.1 Presenza di frameworks legali per promuovere, rafforzare e monitorare l'uguaglianza e la non-discriminazione sulla base del sesso.
SETTORE OCSE DAC	73010 Reconstruction relief & rehabilitation
IMPORTO TOTALE	€ 41.680 (RER 20.723)
ANNO 2017	€ 16.392
FONTE DI FINANZIAMENTO	Regione Emilia Romagna, ISCOS Emilia Romagna, ISCOS Marche
ORGANISMI PARTNER	Femca Cisl Area Metropolitana Bolognese, ISCOS Marche On-lus, Cisl Modena. Partner locali: Confederation of Ethiopian Trade Union (CETU), Combolcha Textile Factory
STATO DI AVANZAMENTO	In corso
AVVIO	20 marzo 2017
CONCLUSIONE	19 agosto 2018
DURATA	17 mesi
BREVE DESCRIZIONE	Migliorare le condizioni delle lavoratrici della fabbrica tessile di Kombolcha promuovendo politiche di welfare aziendale e pratiche di lavoro volte al rispetto dei diritti umani e dell'empowerment delle lavoratrici. Attività: realizzazione di

	un progetto pilota di welfare aziendale; attività di formazione su gender policy sui luoghi di lavoro e rafforzamento dei comitati femminili aziendali; seminari di approfondimento sulla violenza di genere nelle imprese; informazione e sensibilizzazione da condurre in Italia.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Coordinamento generale del progetto, sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	In corso

TITOLO	Progetto Penelope, pari dignità e diritti per le donne lavoratrici dell'azienda Kombolcha Textile Factory
PAESE DI REALIZZAZIONE	ETIOPIA
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	XAttività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG2030 + INDICATORI	Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

	<p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario</p> <p>Indicatori:</p> <p>8.5.1 Guadagno medio orario di lavoratori femmine e maschi, per occupazione, età e stato di disabilità.</p> <p>8.5.2 Tasso di disoccupazione, per sesso, età, stato di disabilità.</p> <p>8.8.1 Tassi di frequenza di incidenti sul lavoro mortali e non, per sesso e per stato di migrante.</p> <p>8.8.2 Livello di conformità nazionale con i diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) basata sui documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sulla legislazione nazionale, per sesso e stato di migrante.</p> <p>Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze</p> <p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo</p> <p>Indicatori:</p> <p>5.1.1 Presenza di frameworks legali per promuovere, rafforzare e monitorare l'uguaglianza e la non-discriminazione sulla base del sesso.</p>
SETTORE OCSE DAC	73010 Reconstruction relief & rehabilitation
IMPORTO TOTALE	€ 35.175,80 (tavola Valdese 19.200)
ANNO 2017	-
FONTE DI FINANZIAMENTO	Tavola Valdese 8x1000, ISCOS Emilia Romagna
ORGANISMI	Femca Cisl Area Metropolitana Bolognese, ISCOS Marche Onlus,

PARTNER	Cisl Modena. Partner locali: Confederation of Ethiopian Trade Union (CETU), Combolcha Textile Factory
STATO DI AVANZAMENTO	In corso
	AVVIO 15 ottobre 2017
	CONCLUSIONE 14 ottobre 2018
	1 anno
BREVE DESCRIZIONE	Migliorare le condizioni delle lavoratrici della fabbrica tessile di Kombolcha promuovendo politiche di welfare aziendale e pratiche di lavoro volte al rispetto dei diritti umani e dell'empowerment delle lavoratrici. Attività: realizzazione di un progetto pilota di welfare aziendale; attività di formazione su gender policy sui luoghi di lavoro e rafforzamento dei comitati femminili aziendali; seminari di approfondimento sulla violenza di genere nelle imprese; informazione e sensibilizzazione da condurre in Italia.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Coordinamento generale del progetto, sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	In corso

TITOLO	Linking and upscaling for employment
PAESE DI	ETIOPIA

REALIZZAZIONE	
<p>TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::</p>	<p>X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner</p> <p>Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale</p> <p>Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza</p>
<p>SDG2030 + INDICATORI</p>	<p>Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> <p>8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario</p> <p>Indicatori:</p> <p>8.5.1 Guadagno medio orario di lavoratori femmine e maschi, per occupazione, età e stato di disabilità.</p> <p>8.5.2 Tasso di disoccupazione, per sesso, età, stato di disabilità.</p> <p>8.8.1 Tassi di frequenza di incidenti sul lavoro mortali e non, per sesso e per stato di migrante.</p> <p>8.8.2 Livello di conformità nazionale con i diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) basata sui documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sulla legislazione nazionale, per sesso e stato di migrante.</p> <p>Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e</p>

	<p>consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze</p> <p>5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo</p> <p>Indicatori:</p> <p>5.1.1 Presenza di frameworks legali per promuovere, rafforzare e monitorare l'uguaglianza e la non-discriminazione sulla base del sesso.</p>
SETTORE OCSE DAC	73010 Reconstruction relief & rehabilitation
IMPORTO TOTALE	€ 1.512.821
ANNO 2017	-
FONTE DI FINANZIAMENTO	AICS-UE
ORGANISMI PARTNER	CETU, Edukans
STATO DI AVANZAMENTO	In corso
AVVIO	15 ottobre 2017
CONCLUSIONE	14 ottobre 2020
DURATA	3 anno
BREVE DESCRIZIONE	<p>Obiettivo generale: riduzione della migrazione irregolare nella regione dell'Amhara migliorando il condizioni di vita della popolazione più vulnerabile, compresi i potenziali migranti, rimpatriati con particolare attenzione a giovani e donne.</p> <p>Obiettivo specifico 1: migliorare l'accesso della gioventù e delle donne alla Formazione professionale per intercettare migliori opportunità di lavoro decente in Amhara attraverso la promozione di partenariati tra settore pubblico e privato e ONG.</p> <p>Obiettivo specifico 2: migliorare le competenze nel settore</p>

	tessile/pellame, metallo e cluster di costruzione per creare ulteriori opportunità di lavoro dignitoso.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Coordinamento delle attività in capo a CETU, con particolare riferimento alle attività di ricerca e formazione su normative internazionali su salute e sicurezza e convenzioni OIL.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	In corso

TITOLO	Bridging the gap: inclusion paths for disabled children
PAESE DI REALIZZAZIONE	ERITREA
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG2030 + INDICATORI	Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti 4.5 Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili 4.c Entro il 2030, aumentare notevolmente l'offerta di

	<p>insegnanti qualificati, anche attraverso la cooperazione internazionale per la formazione degli insegnanti nei paesi in via di sviluppo, in particolare nei paesi meno sviluppati e nei piccoli Stati insulari in via di sviluppo</p> <p>4.1 Entro il 2030, assicurarsi che tutti i ragazzi e le ragazze completino una istruzione primaria e secondaria libera, equa e di qualità che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento</p> <p>Indicatori:</p> <p>4.5.1 Indici di parità (femmine/maschi, rurale/urbano, inferiore/superiore al quintile del benessere e altri come lo stato di persona disabile, di persona indigena e di persona colpita da conflitto, non appena sono disponibili i dati) per tutti gli indicatori sull'istruzione su questa lista, che possono essere disaggregati.</p> <p>4.c.1 Proporzioni di insegnanti nelle (a) scuole dell'infanzia; (b) istruzione primaria; (c) istruzione primaria inferiore ; (d) istruzione secondaria superiore che hanno ricevuto almeno un minimo di formazione sull'insegnamento organizzato (per esempio: formazione pedagogica) durante il praticantato o in servizio, richiesto per l'insegnamento ad livello adeguato in un dato paese.</p> <p>4.1.1 Proporzioni di bambini e ragazzi (a) al secondo e terzo grado dell'istruzione primaria; (b) alla fine dell'istruzione primaria; e (c) alla fine dell'istruzione secondaria inferiore che hanno raggiunto almeno un minimo di livello di conoscenza nella (i) lettura e (ii) nella matematica, per sesso.</p>
SETTORE OCSE DAC	111 Education
IMPORTO TOTALE	€ 239.224
ANNO 2017	€ 7.916,62

FONTE DI FINANZIAMENTO	Commissione europea; privati: Nexus E.R. (capofila), Iscos E.R., SWIFE
ORGANISMI PARTNER	in Eritrea: Confederazione sindacale degli insegnanti eritrei (Service Industries Workers Federation of Eritrea); in Italia: Nexus Emilia-Romagna, Zora Cooperativa Sociale, Associazione Yoda
STATO DI AVANZAMENTO	Avvio progetto 15 dicembre 2014 e chiusura prevista il 21 settembre 2017, IN FASE DI RENDICONTAZIONE E CHIUSURA
AVVIO	
CONCLUSIONE	2014
	21 Settembre 2017
DURATA	3 anni
BREVE DESCRIZIONE	Costruire un percorso di inclusione per bambini disabili e con bisogni speciali migliorando le competenze degli insegnanti di ruolo, promuovendo dialogo e collaborazione tra servizi educativi e sanitari e supportando la cultura dell'inclusione nella società eritrea attraverso puntuali campagne di sensibilizzazione
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Coordinamento generale del progetto, sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	Realizzazione delle formazioni previste per la prima annualità su psico-pedagogia, lingua inglese, psicologia educativa, didattica della disabilità, tecniche di inclusione e strutturazione di programmi di supporto specifici per ragazzi disabili

TITOLO	Empowerment di giovani e donne: migliorare le condizioni di vita, l'accesso all'istruzione e lo sviluppo agricolo nella Regione di Kaffrine
PAESE DI REALIZZAZIONE	SENEGAL
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG2030 + INDICATORI	Obiettivo 1: Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo Obiettivo 2 Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età Goal 5. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze Goal 6. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie Goal 8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti Goal 10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
SETTORE OCSE DAC	43040 Rural development; 11110 Education policies; 15160 Human rights; 15150 Democracy and civil society.
IMPORTO TOTALE	€ 43.230 (RER 21.580 €)

ANNO 2017	€ 3.518,27
ANNO 2016	€-
ANNO 2015	€-
FONTE DI FINANZIAMENTO	Regione Emilia-Romagna, Anolf Rimini, ISCOS Emilia-Romagna, CIM onlus, Anolf Senegal
ORGANISMI PARTNER	
	IN CORSO
	AVVIO 2017
	CONCLUSIONE 30/06/18
	12 mesi
	Il progetto si pone in linea con il precedente, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo delle fasce più svantaggiate, ridurre la povertà e migliorare il benessere delle popolazioni in modo sostenibile, favorendo la crescita, l'accesso ai servizi sociali di base, la sicurezza alimentare e riducendo le ineguaglianze, così come prerogativa strategica del governo senegalese; attraverso la creazione di attività che promuovano lo sviluppo agricolo e la sicurezza alimentare, l'educazione, la formazione, l'accesso alla salute e all'acqua potabile e l'empowerment delle donne come tematica trasversale in tutte le azioni prioritarie.
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività, implementazione delle attività relative alle forniture agricole e equipaggiamenti come magazzini e pozzi per l'irrigazione, implementazione e coordinamento della conferenza sulle migrazioni, produzione del video con interviste sui percorsi migratori.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN	In corso

FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	
------------------------------	--

TITOLO	Sulla buona strada: sensibilizzare e informare le popolazioni locali per una migrazione regolare contro i rischi di tratta e traffico di esseri umani
PAESE DI REALIZZAZIONE	SENEGAL
TIPOLOGIA, SPECIFICANDO UNA O PIU' DELLE SEGUENTI::	X Attività di cooperazione allo sviluppo svolta in favore di Paesi partner Attività di sensibilizzazione e/o educazione alla cittadinanza globale Attività di emergenza umanitaria, ivi inclusa la primissima emergenza
SDG2030 + INDICATORI	Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni 10.7.1 Costo di reclutamento sostenuto dal lavoratore in proporzione al reddito medio annuale guadagnano nel paese di destinazione 10.7.2 Numero di paesi che hanno implementato politiche di buona gestione delle migrazioni Obiettivo 16: Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli 16.2 Eliminare l'abuso, lo sfruttamento, il traffico e tutte le forme di violenza e tortura contro i bambini Indicatori: 16.2.1 Proporzioni di bambini di età compresa tra 1-17 anni che hanno subito punizioni corporali e/o aggressione psicologica da coloro che li assistono nel mese passato. 16.2.2 Numero di vittime della tratta di esseri umani per

	<p>100,000 abitanti, per sesso, età e per forma di sfruttamento</p> <p>16.2.3 Proporzione di giovani uomini e donne di età compresa 18-29 anni che hanno subito violenza sessuale dai 18 anni.</p> <p>Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze</p> <p>5.2 Eliminare ogni forma di violenza contro tutte le donne, bambine e ragazze nella sfera pubblica e privata, incluso il traffico a fini di prostituzione, lo sfruttamento sessuale e altri tipi di sfruttamento</p> <p>Indicatori:</p> <p>5.2.1 Proporzione di donne e ragazze di 15 anni o più soggette a violenza fisica, sessuale, psicologia dall'attuale o dal precedente partner nei 12 mesi passati, per forma di violenza e per età.</p> <p>5.2.2 Proporzione di donne e ragazze di 15 anni di età o più soggette a violenza sessuale da altre persone al di fuori del proprio partner nei 12 mesi precedenti, per età, luogo del fatto avvenuto.</p>
SETTORE OCSE DAC	15160 Human rights;
IMPORTO TOTALE	€ 30.080 (OPM VALDESI € 19.300)
	ANNO 2017 € 1.500,00
	ANNO 2016 €-
	ANNO 2015 €-
FONTE DI FINANZIAMENTO	Chiese Valedese, Anolf Rimini, ISCOS Emilia-Romagna, CIM on-lus, Anolf Senegal
ORGANISMI PARTNER	in Senegal: Anolf Dakar; in Italia: Anolf Rimini (capofila), Cisl Romagna, Cim onlus, Cisl Area Metropolitana Bolognese
STATO DI AVANZAMENTO	IN CORSO

BREVE DESCRIZIONE	AVVIO Novembre 2017
	CONCLUSIONE 31/12/18
	DURATA PREVISTA 12 mesi
	Sensibilizzare e informare la cittadinanza senegalese riguardo la tematica del fenomeno migratorio, creando un dibattito volto a sviluppare possibili strategie d'intervento e promuovendo buone pratiche migratorie Aumentare la consapevolezza dei rischi che comporta la migrazione irregolare e contribuire a fornire una corretta informazione sugli stereotipi e gli immaginari legati alla migrazione transnazionale. Le attività previste sono: realizzazione di una campagna di sensibilizzazione e di contrasto alla migrazione illegale e al traffico di essere umani, a favore di una migrazione sicura e regolare; organizzazione di una conferenza internazionale nella quale si discuteranno i più importanti aspetti del fenomeno migratorio senegalese attuale, con particolare attenzione alle migrazioni irregolari e a possibili strategie comuni di intervento
SPECIFICA ATTIVITA' DI DIRETTA COMPETENZA DEL RICHIEDENTE E TIPOLOGIA DEL PERSONALE IMPIEGATO	Sostegno nella gestione finanziaria e nella tenuta della contabilità dei partner locali, monitoraggio nello svolgimento delle attività, implementazione e coordinamento della conferenza sulle migrazioni, produzione del video con interviste sui percorsi migratori.
RISULTATI CONSEGUITI AL MOMENTO O OTTENUTI IN FASE DI ATTIVITA CONCLUSA	In corso

8.1 RIEPILOGO ATTIVITA'

Ammontare complessivo attività	Anno	Anno
--------------------------------	------	------

	2016	2017
Numero progetti	n. 19	n. 16
Valore	€ 316.550	€ 338.164
Indicare le voci di bilancio in cui tali importi sono riscontrabili e l'importo riconducibile a ciascuna voce*		
Voce:		
B.1 Erogazioni su progetti	€ 240.922	€ 202.810
B.2.1. Cinque per mille 2013	€ 75.628	
B.2.2 Cinque per mille 2014		€ 88.334
B.2.3. Cinque per mille 2015		€ 9.864
D.6 impegni su progetti esercizio precedente		
C1 Anticipi progetti in corso		€ 17.826
A3 utilizzo somme impegnate		€ 19.330

9. RELAZIONE ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE 2017

Organizzata una giornata in ricordo di **Enrico Giusti** e di solidarietà al Progetto Kirkuk (Kurdistan Iracheno) insieme a CISL Emilia Romagna e CISL Area Metropolitana Bolognese in data 4 marzo 2017 a Bologna: con la partecipazione di Alessandro Alberani e il saluto di Danilo Francesconi, segretario generale CISL Area Metropolitana Bolognese; la presentazione del libro *Nova Esperanza: miracolo brasiliano* di Giorgio di Primio; l'intervento di Giorgio Graziani, segretario generale CISL Emilia-Romagna; le testimonianze di Pierluigi Stefanini, Mons. Antonio Allori dell'Associazione Amigos de Pianoro. Infine l'intervento conclusivo di S.E Mons. Matteo Zuppi, Arcivescovo di Bologna.

Durante la seconda parte della giornata **Kurdistan Iracheno: dagli anni '90 a oggi una storia di solidarietà internazionale** gli interventi di Andrea Cortesi (Direttore ISCOS Emilia-Romagna Onlus), David Issammadem (Presidente Comunità Curda in Italia) e Gianfranco Cattai (Presidente Focsiv).

A seguire la **Cena di solidarietà** a favore di giovani e donne vittime di guerra nel Kurdistan iracheno in collaborazione con ANOLF, FOCSIV e Associazione Bologna-Kurdistan.

Svolto il percorso di interscambio sindacale, in data 5-11 maggio 2017 tra CUT (sindacato brasiliano), Cisl e Iscos Emilia-Romagna e Piemonte, che ha previsto momenti di approfondimento sul settore metalmeccanico tra categorie regionali e momenti confederali di partecipazione. Al XII Congresso CISL regionale in Piemonte,



tenuto in data 8-9 maggio presso il Lingotto a Torino, e a quello in Emilia-Romagna, tenuto in data 9-10 maggio presso l'Hotel Dante a Cervia (Ravenna).

Replica dello spettacolo **La scelta - e tu cosa avresti fatto?** di Marco Cortesi e Mara Moschino, in data 9 maggio 2017, presso l'Hotel Dante a Cervia (Ravenna). Per ricordare la guerra che ha colpito l'ex Jugoslavia tra il 1991 e il 1995. Grazie alla collaborazione tra ISCOS Emilia-Romagna Onlus e CISL Emilia-Romagna.

In occasione della Giornata mondiale del rifugiato 2017 è stato organizzato l'incontro **Perché si scappa dalla Nigeria** in data giovedì 6 luglio 2017 a Bologna, in cui viene approfondita la situazione di uno dei paesi dai quali provengono i richiedenti asilo nella regione Emilia-Romagna. Grazie alla collaborazione tra CISL Emilia-Romagna e ANOLF. Si susseguono gli interventi *Dall'Africa all'Europa: il caso della Nigeria* di Ilaria Masinara - Amnesty International Italiana e *Andiamo!* La tratta di giovani donne tra Nigeria e Italia di Giovanna Bondavalli - Associazione Rabbunì (Reggio Emilia). A seguire le conclusioni di Benjamin Olufemi Adebisi Anolf Emilia-Romagna.

Incontro informativo pubblico, in data 13 settembre 2017, a Bologna, in preparazione al **Viaggio della Memoria 2017** in Bosnia-Erzegovina, a cui hanno partecipato Luca Leone e Selma Hadzihalilovic, referente in Bosnia per i progetti di ISCOS Emilia-Romagna.

Viaggio della Memoria 2017 - Bosnia e Balcani dalla 2° Guerra Mondiale alle guerre degli anni '90. Organizzato da USR CISL Emilia-Romagna e ISCOS Emilia-Romagna Onlus. Il viaggio si è tenuto in data 2-7 ottobre 2017 con la partecipazione di 77 persone. Con il supporto della guida Luca Leone sono stati visitati: il campo di concentramento di Jasenovac (Croazia); i principali monumenti storici di Sarajevo (Bosnia); il Ponte sulla Drina (Visegrad) e il memoriale di Potocari; la cittadina di Tuzla. Sono stati effettuati incontri con testimoni diretti: Jovan Divjak, militare e scrittore jugoslavo a Sarajevo; Bakira Hazecic, presidente dell'Associazione "Donne vittime di guerra" a Visegrad; l'Associazione "Madri di Srebrenica", Pero Sudar, vescovo ausiliare di Sarajevo.

Presentazione di **Il paese che non c'è - La Bosnia Erzegovina tra transizione contraddizioni e diritti negati**, in data 12 ottobre 2017 a Reggio Emilia. Un reportage sulla Bosnia a 22 anni dalla fine della guerra. Del libro ne parlano l'autrice Simona Silvestri insieme ad Andrea Cortesi, Direttore di ISCOS Emilia Romagna. Incontro in collaborazione con Catomes Tot, Infinito Edizioni, ISCOS Emilia-Romagna, MirniMost - Un ponte per la pace - Associazione di volontariato.

Incontro **Memoria per il futuro - Bosnia-Erzegovina ieri, oggi.. domani?** promosso da CISL Emilia Centrale e ISCOS Emilia-Romagna, tenuto in data 1 dicembre 2017 a Reggio Emilia. Con l'obiettivo di coltivare la memoria e capire il conflitto in



Bosnia viene presentato il libro "Visegrad. L'odio la morte l'oblio" dall'autore Luca Leone. A seguire viene presentato il resoconto del Viaggio della Memoria in Bosnia 2017. Con la partecipazione di Campo Samarotto, Ceis Solidarietà, Mondo Insieme.

Nel 2017 si è ulteriormente consolidata la nostra collaborazione con l'**Università di Bologna**, in particolare con il corso di laurea magistrale Sviluppo locale e globale con la presenza di tirocinanti presso la nostra sede e l'approfondimento di alcune questioni legate alla cooperazione internazionale durante le ore di lezione di diversi insegnamenti e momenti di presentazione/seminari organizzati dal coordinatore del CdL Prof Zamponi.

Adesione alla petizione: **Questo è il mio corpo**. Viene chiesto al Parlamento Italiano di approvare la proposta di legge Bini (Atto Camera 3890 "Modifica all'articolo 3 della legge 20 febbraio 1958, n.75) che vuole, sull'esperienza di altre legislazioni europee, punire il cliente dello sfruttamento sessuale, per togliere così alle organizzazioni criminali la fonte di guadagno e per combattere lo sfruttamento di persone vulnerabili: colpire la domanda per contrastare le conseguenze devastanti che la prostituzione crea.

Bologna, 18 aprile 2018